

## Bijlage VIII -- Annexe VIII

**Andere voordelen voor het personeel, onder meer, de eindejaarstoelage, de haard- of standplaatstoelage, de vervoerskosten, de vergoedingen voor onregelmatige prestaties en de directiepremie.**

1. Er wordt een aanvullende eindejaarstoelage van 161,40 EUR toegekend aan het door de Ministers voor subsidiëring in aanmerking genomen personeel.
2. Er wordt een haard-/standplaatstoelage toegekend aan het door de Ministers voor subsidiëring in aanmerking genomen personeel.

Deze toelage belooft jaarlijks 895,10 EUR, nl. 74,60 EUR per maand, voor de werknemers wier jaarlijks brutoloon 19.697,45 EUR niet overschrijdt.

Ze wordt vastgesteld op 447,55 EUR per jaar, nl. 37,29 EUR per maand, voor de werknemers wier jaarlijks brutoloon begrepen is tussen 19.697,45 EUR en 22.456,33 EUR.

Deze bedragen worden verminderd naar rata van de door de werknemer effectief gepresteerde werktijd.

De overgang van de ene toelage naar de andere en het wegvallen van de toelage mogen geen vermindering van het jaarlijks brutoloon van de werknemer met zich meebrengen. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke toelage.

3. De vervoerskosten van het gesubsidieerd personeel worden vergoed ten belope van 60 % van de werkelijk gedrage kosten.

4. Er worden premies voor onregelmatige prestaties toegekend aan ~~het door de Ministers voor subsidiëring in aanmerking genomen opvoedend, verzorgend of behandelend personeel. Deze premies worden toegekend:~~

- a) Er wordt een loontoeslag van 26 % berekend op basis van het bruto-uurloon, toegekend voor de prestaties die op zaterdag, van 6 tot 20 uur, worden verricht;
  - b) Er wordt een loontoeslag van 35 % berekend op basis van het bruto-uurloon, toegekend voor de prestaties die tussen 20 uur en 6 uur worden verricht.
  - c) Er wordt een loontoeslag van 56 % berekend op basis van het bruto-uurloon, toegekend voor de prestaties die op zondag en op wettelijke feestdagen, van 0 tot 24 uur, worden verricht.
5. Vanaf 1 januari 2001, worden er vier bijkomende verlofdagen toegekend aan de werknemers, gelijkgesteld aan het jaarlijks verlof. Deze maatregel is proportioneel van toepassing op de deeltijdse werknemers.

**Autres avantages pour le personnel, notamment la prime de fin d'année, l'allocation de foyer ou résidence, les frais de transport, les indemnités pour prestations irrégulières et la prime de direction.**

1. Une prime de fin d'année complémentaire d'un montant de 161,40 EUR est accordée au personnel admis à la subvention par les Ministres.
2. Une allocation de foyer/résidence est octroyée au personnel admis à la subvention par les Ministres.

Cette allocation s'élève annuellement à 895,10 EUR, soit 74,60 EUR par mois, pour les travailleurs dont le traitement annuel brut n'excède pas 19.697,45 EUR.

Elle est fixée à 447,55 EUR par an, soit 37,29 EUR par mois, pour les travailleurs dont le traitement annuel brut est compris entre 19.697,45 EUR et 22.456,33 EUR.

Ces montants sont réduits au prorata du temps de travail réellement presté par le travailleur.

Le passage d'une allocation à l'autre et la disparition de l'allocation ne peuvent entraîner une diminution du traitement annuel brut du travailleur. Le cas échéant, la différence est attribuée sous forme d'une allocation partielle.

3. Les frais de transport du personnel subventionné, sont remboursés à concurrence de 60 % des frais réellement exposés.

4. Des primes pour prestations irrégulières sont accordées ~~au personnel éducatif, soignant ou soigné, admis à la subvention par les Ministres.~~ Elles sont attribuées comme suit:

- a) Un supplément de salaire de 26 %, calculé sur la base de la rémunération horaire brute, est octroyé pour les prestations effectuées le samedi de 6 h à 20 h;
- b) Un supplément de salaire de 35 %, calculé sur la base de la rémunération horaire brute, est octroyé pour les prestations effectuées entre 20 h et 6 h.
- c) Un supplément de salaire de 56 %, calculé sur la base de la rémunération horaire brute, est octroyé pour les prestations effectuées les dimanche et jours fériés légaux de 0 h à 24 h.

5. A partir du 1er janvier 2001, il est accordé, aux travailleurs, quatre jours de congé supplémentaires, assimilés aux vacances annuelles. Cette mesure s'applique, proportionnellement, pour les travailleurs à temps partiel.

à tout le personnel admis à la subvention par les Ministres

het gehele personeel dat in aanmerking komt voor subsidiëring door de Ministers

6. Vanaf 1 januari 2001, wordt een bijkomende betaalde verlofdag, gelijkgesteld aan de feestdagen, toegekend ter gelegenheid van een van de twee gemeenschapsfeesten: op 11 juli, feest van de Vlaamse Gemeenschap of op 27 september, feest van de Franse Gemeenschap.

7. Er wordt een premie – inbegrepen in het loon-toegekend aan de gesubsidieerde directeurs. Ze wordt als volgt toegekend :

a) De directeurs die houder zijn van een universitair diploma, krijgen een premie van 5 % berekend op basis van hun jaarlijks brutoloon;

b) De directeurs die niet-houder zijn van een universitair diploma, krijgen een premie die gelijk is aan het verschil tussen respectievelijk hun barema en het barema van een universitair directeur.

8. De voormelde bedragen worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 105,20.

Gezien om bij het besluit van het Verenigd College van 25 oktober 2007 betreffende de erkenning en de subsidiëringwijze van de centra en diensten voor personen met een handicap worden gevoegd.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het beleid inzake Bijstand aan personen,

P. SMET

6. A partir du 1er janvier 2001, un jour de congé payé supplémentaire, assimilé aux jours fériés, est accordé à l'occasion de l'une des deux fêtes communautaires: le 11 juillet, fête de la Communauté flamande ou le 27 septembre, fête de la Communauté française.

7. Une prime – incluse dans le salaire - est octroyée aux directeurs subventionnés. Elle est accordée comme suit :

a) Les directeurs porteurs d'un diplôme universitaire, perçoivent une prime de 5 %, calculée sur la base de leur rémunération annuelle brute;

b) Les directeurs qui ne sont pas porteurs d'un diplôme universitaire, perçoivent une prime correspondant à la différence entre leur barème et le barème d'un directeur universitaire.

8. Les montants précités sont liés à l'indice pivot 105,20.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Collège réuni du 25 octobre 2007 relatif à l'agrément et au mode de subventionnement des centres et services pour personnes handicapées.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni, compétents pour la politique de l'Aide aux personnes,

E. HUYTEBROECK

7bis. Elk(e) erkend(e) en gesubsidieerd(e) centrum of dienst heeft recht op een financiële compensatie voor de eindeloopbaanregeling via een progressieve vermindering van de arbeidsduur met handhaving van loon en compenserende aanwerving.

Per verminderd werkur wordt er aan de werkgever een forfaitair bedrag van 20 euro toegekend voor de aanwerving van een nieuw personeelslid of de uitbreiding van de arbeidsduur van een reeds aangeworven werknemer.

De aanwerving of de uitbreiding van de arbeidsduur gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het personeelslid dat de maatregel inzake arbeidsduurvermindering geniet, 45, 50 of 55 jaar wordt.

De sector - of een deel van de sector, mag in voorkomend geval de te compenseren uren gezamenlijk verdelen, zonder dat dit beheerskosten met zich meebrengt.

7ter. Voor de centra en diensten die vakantieverblijven organiseren, wordt er een bijzondere dagelijkse scheidingvergoeding van € 25,00, gekoppeld aan de index van de consumptieprijs, betaald aan de subsidieerbare personeelsleden die personen met een handicap begeleiden, om hun bijkomende werkelijke lasten te dekken.

Met uitzondering van de eerste en laatste dag van het vakantieverblijf zal deze vergoeding enkel kunnen worden toegekend voor elke aanwezigheidsperiode van 24 uren per dag op de verblijfplaats.

7bis. Tout centre ou service agréé et subventionné a droit à une compensation financière pour l'aménagement de la fin de carrière par une réduction progressive du temps de travail avec maintien du salaire et embauche compensatoire.

Un montant forfaitaire de 20 euros, par heure de travail réduite, est alloué à l'employeur dans le but d'engager un nouveau membre du personnel ou de compléter un horaire de travailleur déjà engagé.

L'embauche ou l'augmentation du temps de travail débute le premier jour du mois suivant la date à laquelle le membre du personnel bénéficiant de la mesure de réduction atteint l'âge de 45, 50 ou 55 ans.

Le secteur - ou partie de secteur, peut, le cas échéant, répartir conjointement les heures à compenser, sans que cela puisse entraîner des frais de gestion.

7ter. Pour les centres et services qui organisent des séjours de vacances, une indemnité de séparation journalière spéciale de € 25,00 rattachée à l'indice des prix à la consommation est payée aux membres du personnel admissibles à la subvention qui accompagnent les personnes handicapées, afin de couvrir leurs charges complémentaires réelles. A l'exception du premier et du dernier jour du séjour de vacances, cette indemnité ne pourra être octroyée que pour chaque période de présence de 24 heures par jour sur le lieu de séjour.